



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๙๐

ที่ ขร ๐๖๓๓/๕๓๑

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน (สสอ.พาน)

เรียน สาธารณสุขอำเภอป่าแดด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการเพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายภาสกร บุญศิริมงคล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ทราบ/อนุมัติ

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)
สาธารณสุขอำเภอป่าแดด

อนุมัติ

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)
สาธารณสุขอำเภอป่าแดด

8 พย. 66



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด

ที่ ๒๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสัจจะ บุญมาเกียง	สาธารณสุขอำเภอป่าแดด	ประธาน
๑.๒ นายภาสกร บุญสิริมงคล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รองประธาน
๑.๓ นางสาววิกานดา คำภีระ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๔ นางจุฑารัตน์ ปรีเปรม	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๕ นายคมศักดิ์ วรพักตร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสังกะ บุญมาเกียะง)
สารธารณสุขอำเภอบ้านดวด

ตามที่ สำนักรักษาการกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง แต่งตั้งนายสังกะ บุญมาเกียะง ให้ดำรงตำแหน่งสารธารณสุขอำเภอบ้านดวด เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของนายสังกะ บุญมาเกียะง ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การดำเนินงานของนายสังกะ บุญมาเกียะง สอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

- | | | |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| ๑. นายสังกะ บุญมาเกียะง | ดำรงตำแหน่ง | นายแพทย์ |
| ๒. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง | ดำรงตำแหน่ง | รองนายแพทย์ |
| ๓. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง | ดำรงตำแหน่ง | นายแพทย์ |
| ๔. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง | ดำรงตำแหน่ง | นายแพทย์ |
| ๕. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง | ดำรงตำแหน่ง | นายแพทย์ |

๒. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ สำนักรักษาการกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

๓. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ สำนักรักษาการกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

๔. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ สำนักรักษาการกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

๕. นายแพทย์ประจักษ์ บุญมาเกียะง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ สำนักรักษาการกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

Ad



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด
สถานที่ตั้ง ๑๗๔ ม.๑ ต.ป่าแดด อ.ป่าแดด จ.เชียงราย
ชื่อผู้ประสานงาน นายภาสกร บุญศิริมงคล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด โทรศัพท์ ๐๕๓-๖๕๔๓๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ssopadad@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าแดด	๕	๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๕.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรวม.....๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณชน ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ระดมทุนสมทบกองทุน ช่วยเหลือผู้ยากไร้ กลุ่ม เปราะบาง ในพื้นที่ อำเภอ ป่าแดด	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ป่าแดด				✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) จัดอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม บวร “บ้าน วัด หน่วยงานราชการ” (๒) จัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรม ๓ เดือน/ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ป่าแดด	✓	✓	✓	✓
		วันสำคัญ ตาม ประกาศของ กรม.		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ป่าแดด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	(๑) ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ที่ซ้อนทับสำหรับ บุคลากร	บุคลากร ของ สสอ. เข้าร่วม กิจกรรม อบรบ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับ สสจ.เชียงราย			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์แผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ. ปาแนด	- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ๑ ศูนย์ - รายงานผลการร้องเรียน ๒ รอบ (ตัดยอด ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน)	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. ปาแนด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ การให้พระ/สวดมนต์ ก่อนประชุม	ประชุมประจำเดือน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. ปาแนด	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๐.....คน	๑๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๙.....ระบบ	๙.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕.....คน	๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการขับเคลื่อนกิจกรรม ของชมรมจริยธรรม สสอ.ปัวแดด.....
- - บุคลากรมีทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....นายภาสกร บุญศิริมงคล.....)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายสังกะ บุญมาเกียะ.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบัวแดด.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗