

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและ ประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคใน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั้งประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมี แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑	แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑
	ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
-	แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑
-	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
-	ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๓
-	อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน	๓
-	ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	๓
๒	ปกหลัง	๔

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอเนก นามวงศ์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๗๒๑๔๔๘.....

ผลกำกับการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากรให้ ปฏิบัติตามการ เพื่อ ประโยชน์ สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล	สสอ.	หัวหน้า หน่วยงานและ ผู้รับผิดชอบ งานจัดซื้อจัด จ้างเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนที่อาจ เกิดขึ้นใน หน่วยงาน	หน่วยงานมี การบังคับใช้ ประมวล จริยธรรมหรือ เกณฑ์ จริยธรรม เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				ดำเนินการ แล้ว

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ.	หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ดำเนินการแล้ว
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ และประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ให้หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียน	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	ดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์การ หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๒.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์การคุณธรรม รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอนุชิต มโนวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
