

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

3. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

3.1 นายอนุชิต มโนวงศ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

3.2 นางสาววัชรภรณ์ เงินปันนา

นักสาธารณสุขชำนาญการ

4. หลักการและเหตุผล

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญกระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุน มนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ 9 เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามให้บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบ คุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการ อย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและ การทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม

ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และยังต้องทำตัวให้เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนด้วย ชมรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพานจึงได้จัดทำโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมขึ้น

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

5.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิด การกระทำผิด

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเป็นด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

7. กลวิธีดำเนินการ

- 7.1 เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- 7.2 ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- 7.3 ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- 7.4 ประเมินผลการจัดโครงการและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

8. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จำนวน 10 คน

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม 2569

10. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

11. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

12. ตัวชี้วัด

12.1 ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

13. การติดตามและประเมินผล

13.1 รายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

14.2 เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววิชรภรณ์ เงินปันนาค)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุชิต มโนวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายสัจจะ บุญมาเกื้อยง)

สาธารณสุขอำเภอพาน